
Mehr Einweiser, Patienten, Fachkräfte und Erfolg durch strategische Krankenhausführung!

Was wollen Sie erreichen?

Sie sind Geschäftsführer, Chefarzt oder Pflegedienstleitung?

Sie benötigen in ausgewählten medizinischen Kliniken eine nachhaltige Leistungsentwicklung?

Sie wollen das Krankenhaus Ihrer Vorstellungen erschaffen – werteorientiert und finanziell erfolgreich?

Es läuft aktuell nicht ganz rund und Sie wissen nicht genau, woran es liegt?

Sie benötigen dringend positive Veränderungen, um qualifiziertes Fachpersonal zu gewinnen und zu binden?

Sie wollen Ihr medizinisches Portfolio zukunftsfähig erweitern, aber Ihre Kollegen unterstützen Sie nicht?



Ruhl Consulting • Ihre Unternehmensberatung für Ihren Erfolg.

Bei uns stehen Sie als Unternehmer und Führungskraft im Mittelpunkt. Denn Sie sind der Schlüssel zum Unternehmenserfolg und dafür verantwortlich, Ihre Vorstellungen eines wettbewerbsfähigen Krankenhauses zu realisieren. Wir unterstützen Sie dabei, dass Ihr Krankenhaus, Ihre Klinik oder Organisationseinheit nachhaltig noch erfolgreicher wird. Das ist unser Ziel! Dafür setzen wir unser Können, unsere Erfahrung und Leidenschaft ein.

Was bedeutet Erfolg für Sie?

Sie wollen Erfolg und Anerkennung als Führungskraft?

Sie wollen finanzielle Überschüsse für Ihre Klinik?

Sie wollen zu den Besten und Bekanntesten in Ihrer Fachdisziplin mit überregionaler Strahlkraft werden?

Sie wollen mehr zufriedene Zuweiser und Patienten?

Sie wollen mit Ihrer Klinik zu einer Welt beitragen, für die es sich zu leben lohnt?

Sie wollen mehr Zeit für Freunde und Familie?



Gemeinsam Ihre Herausforderungen im Krankenhausalltag lösen!

Wie können wir Sie dabei unterstützen?

Wir bieten professionelles Projektmanagement zentraler Veränderungsprojekte in Kliniken.

Wir führen herausragende akkreditierte Seminare durch.

Wir haben persönliches Unternehmer- und Führungskräfte-Coaching im Angebot.

Wir bringen ein professionell strukturiertes Führungskräfte-Netzwerk aus dem Gesundheitssektor mit.

Wir bieten speziell auf Ihre Bedürfnisse abgestimmte Beratungsprodukte im Krankenhaus.



Ruhl Consulting • Erfolg im Krankenhaus ist planbar und erreichbar.

Wir haben erfolgsbringende Konzepte der strategischen Krankenhaus- und operativen Abteilungsführung. Gemeinsam schaffen wir ein Unternehmen, das Sie begeistert, auf das Sie stolz sind und dem Mitarbeiter und Patienten gerne angehören möchten. Wir zeigen Ihnen, wie Sie die Konzepte schnell und nachhaltig auf Ihr Unternehmen übertragen und unterstützen Sie bei der Realisierung Ihrer Vorstellungen. So stellen wir sicher, dass Sie nicht nur neues unternehmerisches Wissen und Führungskompetenz erlangen, sondern dies direkt in der Organisation umsetzen. Dabei begleiten wir Sie.

Was genau bringen wir Ihnen mit?

Wir bieten ein praxiserprobtes Beratungsangebot und hohes Erfahrungswissen aus zahlreichen erfolgreichen Projekten.

Wir haben erprobte Methoden und Instrumente im Gepäck.

Wir bieten Ihrem Erfolg eine Struktur.

Lesen Sie auf den folgenden Seiten unser detailliertes Angebot mit Referenzen!

Unser Angebot im Detail

Angebot Strategieentwicklung: Prüfen und zukunftsfähig ausrichten

Unser Ziel ist es, gemeinsam mit Ihnen die richtigen Weichen für die Zukunft zu stellen, um Ihre Wirtschaftlichkeit nachhaltig abzusichern. Dabei greifen wir die wesentlichen Perspektiven für eine erfolgreiche Strategie-Entwicklung und -Steuerung auf:

Mögliche Themen	Zielsetzung und Inhalte
Organisationsanalyse und Gutachten	<ul style="list-style-type: none"> » Analyse des Ist-Standes mithilfe von Prozessbeobachtungen, Befragungen, Auswertung von Leistungsdaten » Bewertung der Entwicklungspotenziale und Stärken, Engpässe sowie Wirtschaftlichkeit und Wirkkraft der bestehenden Organisationskonzepte » Erstellung eines Gutachtens » Gemeinsame Maßnahmenplanung
Strategieklausur	<ul style="list-style-type: none"> » Diskussion der Ergebnisse vorausgegangener Analysen, Befragungen o.ä. » Klärung der Vision, Ableitung von Zielen und Meilensteinplanung » Entwicklung eines Strategischen Rahmenwerkes » Erarbeitung von Zukunftskonzepten, wirtschaftlichen Zielplanungen und Entwicklung des Führungsteams

Zufriedene Kunden und Erfolgsprojekte:

Mehr dazu auf unserer Homepage unter Referenzen oder auf Anfrage.

- » **Ilm-Kreis-Kliniken Arnstadt-Ilmenau gGmbH, Herr Matthias Keschke (Stv. Pflegedienstleitung):** Standortübergreifende Strategieklausur der leitenden Pflegekräfte
- » **Frankfurter Rotkreuz-Krankenhäuser e.V., Herr Gunnar Sevecke (Geschäftsführung Finanzen & Strategie):** Strategieentwicklung in Verbindung mit baulich-funktionaler Zielplanung sowie Moderation der Vorstandssitzungen
- » **GRN-Klinik Sinsheim, Herr Rüdiger Burger (Geschäftsführer):** Managementtraining
- » **Charité - Universitätsmedizin Berlin, Klinik für Gynäkologie, Herr Prof. Dr. med. Jalid Sehouli (Direktor der Klinik):** Strategieklausur im Rahmen der Weiterentwicklung der Klinik
- » **Klinikum Frankfurt Höchst, Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, Herr Prof. Dr. med. Volker Möbus (Chefarzt):** Strategieentwicklung und Umsetzungsrealisierung
- » **Universitätsklinikum Schleswig-Holstein, Herr Dr. med. Carsten Hilbert (Geschäftsführer für Vorstandsangelegenheiten):** Moderation der Strategieklausur
- » **Universitätsklinikum Ulm, Herr Prof. Dr. Reinhard Marre (Vorstandsvorsitzender):** Moderation der Vorstandsklausurtagung 2011

Angebot Prozessoptimierung: Abläufe verbessern

Unser Ziel ist es, im gemeinsamen Projekt mit Ihnen behandlungsrelevante Kernprozesse wirksam und effizient zu gestalten. Unser Angebot gestalten wir entlang des Behandlungsprozesses über Berufsgruppen und Bereichsgrenzen hinweg:

Mögliche Bereiche	Zielsetzung und Inhalte
Ambulanz und Notaufnahme, Funktionen	<ul style="list-style-type: none"> » Einrichtung zentraler Strukturen in der Ambulanz » Terminierung und gezielte Steuerung der Patientenflüsse » Gestaltung der Arzt- und Pflegetätigkeitsprofile » Stärkung der Einweiserbindung und wettbewerbsfähiger Strukturen
Stationen	<ul style="list-style-type: none"> » Koordiniertes Management der Aufnahme und Entlassung » Synchronisierte Tagesabläufe der Berufsgruppen » Gezielte Steuerung der Belegung und Behandlung » Offene, patientenzugewandte Kommunikation
OP	<ul style="list-style-type: none"> » Etablierung eines effizienten OP-Managements inkl. OP-Planung zur Reduzierung von Leerlaufzeiten » Schaffung klarer Strukturen und definierter Verantwortlichkeiten » Harmonisierung von Bereichsinteressen » Koordination der Zusammenarbeit der Berufsgruppen und Disziplinen

Zufriedene Kunden und Erfolgsprojekte:

Mehr dazu auf unserer Homepage unter Referenzen oder auf Anfrage.

- » **Charité - Universitätsmedizin Berlin, Klinik für Gynäkologie, Herr Prof. Dr. med. Jalid Sehouli [Direktor der Klinik]:** Ambulanzreorganisation
- » **Charité - Universitätsmedizin Berlin, Sozialpädiatrisches Zentrum, Herr Dr. Helmar Wauer [Kaufmännischer Leiter]:** Gutachten zur Organisation des SPZ – Sozialpädiatrischen Zentrums
- » **Universitätsklinikum Ulm, Klinik für Innere Medizin III, Herr Prof. Dr. Hartmut Döhner [Direktor der Klinik]:** Organisation der Organisations- und Ablaufprozesse der Hämatonkologie
- » **Universitätsklinikum Aachen, Medizinische Klinik I, Herr Prof. Dr. Nikolaus Marx [Direktor der Klinik]:** Begleitung der Organisationsentwicklung, Entwicklung und Einführung Stationskonzept
- » **Klinikum Gütersloh, Klinik für Innere Medizin, Frau Maud Beste [Geschäftsführerin]:** Stationsmanagement und Verbesserung der berufsgruppenübergreifenden Zusammenarbeit
- » **Klinikum Frankfurt Höchst, Herr Christof Reinmüller [Pflegedienstleiter]:** Reorganisation der OP-, ZSVA- und IMC-Prozesse

Angebot Personalentwicklung: Vertrauen und Bindung schaffen

Unser Ziel ist es, gemeinsam mit Ihnen ein Umfeld zu schaffen, um Mitarbeiter zu gewinnen, langfristig zu halten und fokussiert einzusetzen. Neben der Weiterentwicklung der Führungskompetenzen sind oft auch passende Strukturen für eine gute Führungskultur und adäquate Personalentwicklung aufzubauen. Hierfür bieten wir Ihnen die folgenden Module an, kombinierbar und individuell angepasst:

Mögliche Themen	Zielsetzung und Inhalte
Personalgewinnung und -bindung	<ul style="list-style-type: none"> » Entwicklung kreativer Konzepte des Personalmarketings und der Personalbindung » Einführung von Konzepten zur Personalauswahl und Einstellung
Personalplanung und -einsatz	<ul style="list-style-type: none"> » Personalbedarfsanalyse und -planung inkl. Stellenbeschreibungen » Weiterentwicklung von Arbeitszeitgestaltung und Personalsachbearbeitung inkl. Personalcontrolling » Definition von Verantwortungsbereichen, Organigramm » Erstellung von Konzepten zur Weiterbildung und ärztlichen Fortbildung » Etablierung einer ärztlichen Rotation und Rotationscurricula
Führungskräfte- und Teamentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> » Durchführung von Seminaren zur Entwicklung von Führungstechniken und Instrumenten, Methodenkompetenz und der Persönlichkeit » Gestaltung erfolgreicher Teamprozesse und Lösen von Konflikten » Durchführung von Business-Coaching

Zufriedene Kunden und Erfolgsprojekte:

Mehr dazu auf unserer Homepage unter Referenzen oder auf Anfrage.

- » **Klinikum Frankfurt Höchst, Herr Christof Reinmüller (Pflegedienstleiter):** Personalgewinnung und -bindung, Personalplanung und -einsatz, Qualifizierungsprogramm zur Führungskräfteentwicklung
- » **Vitos GmbH, Herr Jochen Schütz (Leiter des Geschäftsbereiches Personal, Organisation und Recht):** Qualifizierungsprogramm zur Führungskräfteentwicklung

Angebot Projektmanagement: Sicherheit gewähren

Unser Ziel ist es, Sie mit unserem Projektmanagement Know-how bei der Umsetzung von Veränderungen zu unterstützen und so den Projekterfolg nachhaltig zu sichern. Wir bringen in jeder Projektphase das passende Werkzeug ein und befähigen Ihre Mitarbeiter für das Arbeiten und Führen in den neuen Strukturen. Folgende Module aus unserem Angebot stehen Ihnen hierfür zur Verfügung:

Mögliche Themen	Zielsetzung und Inhalte
Interimsmanagement und Aufbau eines internen Projekt-office	<ul style="list-style-type: none"> » Einsatz als Interimsmanager im klinikinternen Projektmanagement » Leitung klinikinterner Projekte in enger Abstimmung mit dem Klinikvorstand » Aufbau und Weiterentwicklung des klinikinternen Projektoffice
[Multi-] Projektmanagement	<ul style="list-style-type: none"> » Übernahme des Projektmanagements gemeinsamer Projekte » Projektplanung und -durchführung nach der anerkannten Projektmanagement-Methode Prince2 » Sicherung des Projekterfolgs durch Einsatz verschiedener Instrumente und Methoden

Zufriedene Kunden und Erfolgsprojekte:

Mehr dazu auf unserer Homepage unter Referenzen oder auf Anfrage.

- » **Universitätsklinikum Halle (Saale), Herr PD Dr. Thomas Klöss (Ärztlicher Direktor und Vorsitzender des Vorstands):** Interimsmanagement der Stabstelle Zentrales Projektmanagement
- » **Malteser St. Anna gGmbH, Herr Dr. Christian Utler (Geschäftsführung):** Multi-Projektmanagement

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

Gerne diskutieren und analysieren wir mit Ihnen am Telefon oder in einem persönlichen Gespräch Ihre Situation und erstellen Ihnen ein passgenaues Angebot.

Ihre Kontaktdaten

Ansprechpartner: _____

Einrichtung: _____

Adresse: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Ihre Ansprechpartner

Stefan Ruhl
Dr. Elke Eberts



Ruhl Consulting AG

Harrlachweg 1
68163 Mannheim

Tel.: 0621 3288 649-0

Fax: 0621 3288 649-5

E-Mail: info@ruhl-consulting.de

Was können wir für Sie tun?

Ich habe Interesse an folgendem Thema:

Vielen Dank für Ihr Interesse!

Gerne nehmen wir Kontakt mit Ihnen auf und senden Ihnen ein passgenaues Angebot.

Ort, Datum

Unterschrift/ Firmenstempel